



महिला, बालबालिका तथा समाजकल्याण मन्त्रालय अन्तर्गत महिला तथा बालबालिका
विभागको सेवा प्रवाहमा जवाफदेहिता बढाउन मन्त्रालयका सचिव र विभागका
महानिर्देशकबीच सम्पन्न कार्यसम्पादन सम्झौता

१. भूमिका

महिला तथा बालबालिका विभागका सेवाहरू आर्थिक, सामाजिक, शैक्षिक रूपमा वञ्चितीकरणमा परेका समस्त ग्रामीण महिला, बालबालिका र बेचबिखन, हिंसा, शोषण, दुर्व्यवहार, बेवास्तामा वा त्यस्तो कुनैको जोखिममा परेर राज्यको संरक्षण आवश्यक हुने जुनसुकै महिलामा केन्द्रित छन् । राष्ट्रिय जनगणना, २०६८ बाट प्राप्त तथ्याङ्कअनुसार २० वर्षमाथिका कहिल्यै विद्यालय नगएका वा गए तापनि प्रवेशिका परीक्षासम्म पनि उत्तीर्ण गर्न नसकेका शैक्षिक रूपमा विपन्न ग्रामीण महिलाको सङ्ख्या ५१ लाख ९६ हजार छ । त्यसबाट अर्काको उपज वा श्रममा आधारित व्यवसाय भएका, समुदायका अरूहरूकोसँग बाकिने आकांक्षा राखेका र आफ्नो स्वतन्त्र रोजाइले कार्यक्रममा सहभागी हुन नचाहने अनुमानित २० प्रतिशत घटाउँदा विभागले सेवा दिनुपर्ने महिलाको सङ्ख्यामात्र ४१ लाख ५७ हजार हुन्छ ।

विभागले लक्षित महिलाको सशक्तीकरणको न्यूनतम स्तर हासिल गर्ने गरी महिला विकास कार्यक्रम सञ्चालन गर्दै आएको छ । न्यूनतम सशक्तीकरणका पाँचवटा पक्ष - लैङ्गिक समता, प्रजनन स्वस्थता, जीवनोपयोगी शिक्षा, पुगीसरी सम्पन्नता र संस्थागत सहभागिता - नै कार्यक्रमका प्राथमिकता हुन् । कार्यक्रम अन्तर्गतका क्रियाकलापहरू सशक्तीकरणसँगै मूलप्रवाहीकरण र समावेशीकरणका आयाममा विस्तारित छन् । बालअधिकारको संवर्धन कार्यक्रमको अभिन्न भाग रहिआएको छ । नेपाल सरकारबाट २०६० साल साउन ५ गते जिल्लास्थित महिला तथा बालबालिका कार्यालयलाई महिला र बालबालिकाका साथै ज्येष्ठ नागरिक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति एवं गैरसरकारी संस्थाको सम्पर्क निकाय तोकिएयता तदनुसारका सेवासमेत कार्यक्रममा एकीकृत गरिएका छन् ।

देशका ७५ वटै जिल्लाका ३,१५७ मध्ये ३,१४० गाउँपालिकामा कार्यक्रम पुगेको छ । कार्यक्रममा भन्डै १० लाख लक्षित महिला सहभागी भइरहेका छन्, जो छरपस्ट नभएर छिमेकमा समूह, वडामा समिति र गाउँपालिकामा सहकारी संस्थाको रूपमा गोलबन्द छन् । गाउँपालिकास्तरीय महिला संस्थाहरू स्वावलम्बन र पारस्परिकताको भावनाअनुरूप कार्यक्रमका उपलब्धिहरूलाई अक्षुण्ण राख्ने माध्यमसमेत बनेका छन् । मौलिकता कार्यक्रमको विशेषता हो । महिला सशक्तीकरणमा सहकारी विधिहरूको अनुपम प्रयोगको अर्थमा पनि कार्यक्रमलाई महत्वपूर्ण मान्न सकिन्छ । कार्यक्रमका सहभागितामूलक विधिविधा जतिसुकै विपन्न भए तापनि महिलाको सामुदायिक भूमिका बढाएर नीरस दैनिकी बदल्न, अर्थोपार्जनका गतिविधिहरू विस्तार गरेर अभावको घेरा उल्लङ्घन गर्न र साङ्गठनिक विकास गरेर विभेदप्रतिपक्षीय सामाजिक शक्ति सिर्जना गर्न व्यवहारसिद्ध भएका छन् । कार्यमूलक अनुसन्धान, नयाँ प्रयोग र समयानुकूल परिष्कारसमेत गर्दै व्यक्तित्व विकासको नियमित अवसर गुमाएर अनवरत बृहार्तनमा हराइरहेका दशौं लाख लक्षित महिलाको सिर्जनाबाट देशव्यापी रूपमा नेपाली गामघरको द्रुततर उन्नयन र समतामय परिवर्तन सुगम दृष्टिगोचर भइरहेको छ ।



२. लक्षित वर्गको अपेक्षा

विभागीय सेवाप्रतिको सामाजिक अपेक्षा यति नै हो भनेर निश्चयसाथ भन्न नसकिए तापनि प्रारम्भिक प्रयोजनका लागि देहायबमोजिम राख्न सकिन्छ :

- अनभिज्ञ, विभेदित, लघुताभासको अवस्थाबाट जान्ने-सुन्ने, व्यक्तित्व विकास गर्ने, केही गरेर देखाउने प्रोत्साहनजनक, आत्मविश्वासदायी, प्रयासपूर्ण जीवन;
- निरपेक्ष गरिबीको ऋणग्रस्तता, अभाव, पिरलोको अवस्थाबाट आफ्नै गामठाममा जीविकोपार्जनको भरपर्दो आधार सिर्जना गर्ने अवसर र
- आपत्, दुर्व्यवहार, अत्याचारमा पर्दा वा पर्न लाग्दा संरक्षण, न्यायमा पहुँच, पुनरारम्भ प्रेरणाको प्रत्याभूति ।

३. चुनौती र अवसर

आम विपन्न महिला तथा बालबालिकाको भागीदारी रहेको विभागको कार्यक्रममा सबैको पहुँच स्थापित गराएर त्यसका सम्भावनाहरू हासिल गर्ने सिलसिलामा कतिपय चुनौतीसंगै अवसरहरू विद्यमान छन् ।

क. चुनौती

क(१) कार्यक्रमको प्रसार

लक्षित महिलाको खुद आकार ४१ लाख ५७ हजार मान्दा पुगनपुग एक-चौथाइको मात्र सहभागिता कार्यक्रममा छ । केहीलाई छाडी सबै गाउँपालिकामा पुगिएको भए तापनि भन्डै ३६ प्रतिशत बडा छुटिराखेका छन् । यथाशक्य चाँडो सर्वत्र कार्यक्रम लगेर बाँकी सबैजनालाई सहभागी गराउनुपर्नेछ ।

क(२) गुणात्मक सहभागिता

सक्रियता वैयक्तिक छनौटको उपज हुन्छ । सामाजिक परिचालनको स्वाभाविक गतिलाई उछिन्न खोजे निष्क्रिय सदस्यता निम्तिने गर्दछ । अल्पकालीन आकर्षणविना नै समूह सदस्यताको आधार फराकिलो बनाउनुपर्नेछ ।

क(३) व्यावसायिकताको विकास

आर्थिक क्रियाकलापको व्यवसायीकरण नै विपन्नताबाटको निकास हो । विपन्न महिलालाई सङ्गठित गरेर व्यावसायिक ग्राम बसाल्न सके आपतन एवं उछिन्नपाछिन्नका कारण प्रतिस्पर्धात्मक फाइदा मिल्ने हुन्छ । जोकोही व्यवसायी बन्न सक्तैनन् भन्ने आम धारणाविपरीत सबैलाई व्यवसायी बनाउने अभियान चलाउनुछ ।

क(४) प्राप्तिको संस्थागतीकरण

लक्षित महिलाका समूहहरू गाउँपालिकास्तरमा एकाकार भएर बनेका सहकारी संस्थाहरू सशक्तीकरणको प्रक्रियालाई उत्तरोत्तर जारी राख्ने माध्यम हुन् । हालसम्म १,६३६ वटा महिला संस्थाहरू दर्ता भइसकेका छन् भने



थप १५७ वटा दर्ताको कममा रहेका छन् । प्रवर्धित प्रत्येक संस्थालाई आयमूलक व्यावसायिक सेवाहरू विस्तार गरेर पछिसम्म खर्चजन्य सामाजिक सेवाहरू निरन्तर राख्न समर्थ तुल्याउनुछ ।

क(५) स्रोतको यथाउपयोग

सशक्तीकरणका लागि स्रोतको न्यूनता र अधिकता दुवै वाञ्छनीय होइनन् । अधिल्लो अवस्था निराशाजनक हुन्छ भने पछिल्लो अवस्थामा परमुखापेक्षी प्रवृत्ति देखा पर्दछ । स्वावलम्बन र पारस्परिकताको भावनालाई प्रोत्साहन मिल्ने गरी स्रोतको महत्तम उपयोग गर्न सक्नुपर्नेछ ।

क(६) रणनीतिक अभिमुखीकरण

महिला सशक्तीकरण, बालअधिकारको प्रचलन र सामाजिक सुरक्षा फराकिला फाँट हुन् । प्रायशः सबथोक गर्न खोज्दा विशेष केही गर्न नसकिने खण्ड परिरहेको हुन्छ । व्यापक कार्यक्षेत्रभित्र रणनीतिक प्राथमिकता पहिल्याएर परिणामी प्रयास गर्नुपर्नेछ ।

क(७) साङ्गठनिक नवीकरण

सशक्तीकरणका प्रक्रियाहरूको सहजीकरणमा दीक्षित विभागीय सङ्गठन सवै सरोकारवाला निकायमाभ सहकार्यलाई बढवा दिने खालको सञ्जालीकरणमा पनि त्यत्तिकै प्रभावकारी बन्नुपर्ने भएको छ । लक्षित समूहको परिवर्तित आवश्यकता पूरा गर्न सक्ने गरी पेसागत ज्ञानोपार्जन, साङ्गठनिक सिकाइ एवं प्रविधि-सहायताकृत कार्यसञ्चालनतर्फ जोड दिनुपर्ने देखिन्छ । साङ्गठनिक विकासको प्रकममा खुला, जुधार, पारिवारिक साँस्कृतिक मौलिकता जोगाइराख्नुपर्ने पनि छ ।

ख. अवसर

ख(१) नीतिगत प्राथमिकता

यता लैङ्गिक समानता राष्ट्रिय आकांक्षा बनिरहेको छ । महिला विकास कार्यक्रमलाई प्राथमिक शिक्षासँग पनि तुलना गर्ने गरिन्छ । अन्तर्राष्ट्रिय समुदायको सरोकार त्यत्तिकै सकारात्मक छ ।

ख(२) बढ्दो संवेदनशीलता

शिक्षा-दीक्षाको प्रभाव पनि होला - अधिभन्दा सामाजिक मान्यता फरक भएको छ । महिला सशक्तीकरणमा पुरुषजनको समर्थन जुट्दैछ । बालअधिकारप्रतिको जागरण पनि देखा पर्दैछ ।

ख(३) नवपुस्ताको आकर्षण

सशक्तीकरणको प्रयोजनार्थ लक्षित समूहलाई स्वामित्व दिने महिला विकास कार्यक्रमको तरिका युवा-मैत्री पनि देखिएको छ । फलतः कार्यक्रममा नवविवाहिताका साथै विद्यालयविमुख किशोरी एवं मुक्त कमलरीहरू उत्साहजनक रूपमा सम्मिलित भइरहेका छन् । नवपुस्ताको आकांक्षाअनुसार कार्यक्रमको परिवर्धन सुगम बन्दैछ ।



ख(४) विस्तारित सञ्जाल

लैङ्गिक समानताका पक्षमा एकल निकायले काम गर्नुपर्ने अवस्था अब रहेन । विभिन्न निकाय, सङ्घ, संस्थाहरूको साझा मोर्चा बनाएर एकीकृत पहल भइरहेको छ । निकायगत रूपमा पनि महिला तथा बालबालिका सेवा केन्द्र, लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण शाखाजस्ता विशेषीकृत एकाइ बन्दै छन् ।

ख(५) विकास लगानी

लैङ्गिक संवेदनशील विनियोजनको अनुपात क्रमशः बढेर २२.२७ प्रतिशत पुगेको छ । स्थानीय निकायका लागि जाने निःशर्त अनुदानको २० प्रतिशत महिला र बालबालिकाहरूसँग सम्बन्धित निश्चित कार्यक्रमहरूका लागि छुट्टयाउनुपर्ने व्यवस्था गरिएको छ । महिला विकास कार्यक्रमतर्फकै बजेटमा पनि हालसालै उल्लेखनीय बढोत्तरी भएको पाइन्छ ।

४. अभिप्राय

महिला, बालबालिका तथा समाजकल्याण मन्त्रालयको मुख्य कार्यान्वयनकारी निकाय महिला तथा बालबालिका विभाग नै हो । मातहतका कार्यालयहरू, बजेट र जनशक्ति परिचालनका दृष्टिकोणबाट समेत मन्त्रालयप्रतिको जनअपेक्षा पूरा गर्नमा विभागको भूमिका महत्वपूर्ण छ । नियमित कार्यक्रम र दैनिक प्रशासनको सञ्चालन गर्दैमा लक्षित वर्गमा परिवर्तनको अनुभूति दिलाउन सकिँदैन ।

विभागीय नेतृत्वले चुनौतीहरूको सामना र अवसरहरूको उपयोग गर्दै सामाजिक अपेक्षा पूरा गर्ने दिशामा सम्पूर्ण सङ्गठनलाई उत्साहित तुल्याउन सक्नुपर्दछ । सिर्जनात्मक प्रयोग, साङ्गठनिक सिकाइ र सांस्कृतिक नवीकरणका प्रक्रियाहरूलाई प्रोत्साहित गर्नुपर्ने हुन्छ । समुचित निर्देशन, सुपरिवेक्षण, समर्थन र नियन्त्रणसमेत गरी अग्रपङ्क्तिको मनोबल उच्च पार्नु आवश्यक छ ।

मन्त्रालयको कार्यदेशवमोजिमका अहम् नतिजा क्षेत्र (Result area) मा विभागीय प्रमुखको ध्यान केन्द्रित गराउनुका साथै नतिजा प्राप्तिको वस्तुगत आधारमा मूल्याङ्कन गरी प्रोत्साहन दिने वा जवाफदेही तुल्याउने परिपाटी बसाल्ने अभिप्राय यो सम्झौताको हो ।

५. अवधि

यो सम्झौताको अवधि २०७२ साल माघ १ गतेदेखि २०७३ साल पुस मसान्तसम्म एक वर्ष हुनेछ ।

६. अपेक्षित नतिजा

महानिर्देशकले सम्झौता अवधिभित्र तालिकामा दिइएबमोजिमका नतिजा हासिल गर्नुपर्नेछ ।



तालिका : कार्यसम्पादन नतिजा र प्राप्तिका सूचक

| सि.नं. | नतिजा क्षेत्र | समय | सूचक | कैफियत |
|--------|--|------------|---|--|
| क. | प्रत्यक्ष सेवा | | | |
| (१) | प्रत्येक गाउँपालिकामा लक्षित महिलाकै व्यापक सहभागितामा स्वावलम्बन, पारस्परिकता, व्यावसायिकताका मान्यताअनुसार व्यक्तिगत एवं सामूहिक रूपमा सबै प्रकारका लैङ्गिक भेदभावको अन्त्य, ज्यादतीको प्रतिकार, व्यक्तित्व तथा नेतृत्व विकासको समताजनक अवसर सिर्जना गरेर घरघरै परिवर्तनको अभियान चलाउने सामाजिक शक्तिको रूपमा मानचित्रबमोजिम महिला संस्थाहरूको विकास गराउने | २०७३ पुस | अभिप्राप्त सङ्घारमाथिका प्रवर्धित संस्था सङ्ख्या : लक्षित महिलाको सञ्चित, सदस्यतर्फी नगदप्रवाह, सहभागितालगायत आर्थिक-सामाजिक सशक्तीकरणका सातवटा सूचकसहितको अभिप्राप्त सूचकाङ्कमा ९७ वटा महिला संस्थाहरू ६० को सङ्घारमाथि पुगे | गाउँपालिका भन्नाले साविकमा गाउँपालिकाछँदै महिला विकास कार्यक्रम लागू भएका हालका नगरपालिकासमेत सम्भन्धिदछ । |
| (२) | विपन्न महिलाको सशक्तीकरणको मुख्य प्रक्रियाको रूपमा गाउँपालिकाका महिला संस्थाहरूको सङ्कीकृत संरचनाअन्तर्गत प्रत्येक वडामा समूह सदस्यहरू सबैजनाको नियमित सहभागिताको मञ्चको रूपमा रहने समितिहरूले स्थानीय सम्भाव्यताका आधारमा आफ्नो छनौट र योजनाअनुसार सम्बन्धित निकायहरूको प्राविधिक सहयोग जुटाएर बजारमुखी, वातावरण-मैत्री एवं प्रतिस्पर्धात्मक रूपमा संलग्न सदस्यलाई भरपर्दो रूपमा यथासमय गरिवी-रेखामाथिको वार्षिक आम्दानी दिने गरी व्यावसायिक महिला समूहहरू बनाउने | २०७३ पुस | विकासशील व्यावसायिक महिला समूह सङ्ख्या : एकै समितिअन्तर्गत कम्तीमा ३० जना समूह सदस्यले निरन्तर गरिराखेका १२८ वटा व्यावसायिक समूह बन्ने | हिमालपारिका जिल्लामा कम्तीमा १५ जना भए पुग्नेछ । |
| (३) | लक्षित महिलाको साङ्गठनिक विकासको अभिन्न भागको रूपमा निगरानी समूह, समितिहरूको सक्रियतामा महिला तथा बालबालिकाउपर परिवारभित्रै वा बाहिर हुने सबैधरी हिंसाको रोकथाम, तत्काल हस्तक्षेप, संरक्षण एवं न्यायमा पहुँचका लागि जो-चाहिने छिमेकी सहयोग जुटाउने गरी समुदायमा आधारित संरक्षण प्रणालीको स्थापना गर्ने | २०७३ पुस | संरक्षण सेवा एकीकृत संस्था सङ्ख्या : जम्मा ३५ वटा महिला संस्थामार्फत संस्थाको अगुवाइ, निगरानी समूह, समितिको सक्रियता र जिल्ला तहसम्मका सेवा-प्रदायकहरूसँगको सञ्जालीकरणमा समुदायमा महिला तथा बालबालिकाको संरक्षणका साथै सेवा केन्द्रको रूपमा सेवाहरू सुलभ हुने | |
| ख. | साङ्गठनिक विकास | | | |
| (४) | जिल्लादेखि केन्द्रसम्म एकीकृत तत्क्षण व्यवस्थापन सूचना प्रणालीको ढाँचा रूपाङ्कन गरी तदनुसार पहिलो चरणका लागि कार्यक्रमणिका बनाएर प्रयोगमा ल्याउने | २०७३ असार | सूचना प्रणाली : रूपाङ्कित ढाँचाअनुसार पहिलो चरणको प्रणालीमा सूचना व्यवस्थित भइसक्ने | |
| (५) | कर्मचारीले कार्यस्थलमा भोग्नुपरिरहेका समस्याहरूको खोजीनिती गरेर कैरन (Case), भूमिका (Role), आयोजना (Project) लगायतका अभ्यासका लागि उपयोगी प्रशिक्षण सामग्री विकास गर्ने | २०७२ फागुन | प्रशिक्षण सामग्री : नेतृत्व तथा संस्थागत विकास प्रशिक्षण र ग्रामीण व्यवसाय प्रवर्धन प्रशिक्षणमा १२-१२ सत्रका लागि उपयोगी सामग्री तयार हुने | |
| (६) | विभागीय अनुगमनलाई प्राज्ञिक विधिसम्मत नतिजामा आधारित बनाएर साङ्गठनिक सिकाइको स्रोतको रूपमा समेत उपयोग गर्न मार्गदर्शन तर्जुमा गरी तदनुसार अनुगमन एवं प्रतिवेदनको परिपाटी बसाल्ने | २०७२ फागुन | अनुगमन मार्गदर्शन : नतिजा क्षेत्रसमेतको आधारमा मार्गदर्शन तर्जुमा, पूर्वपरीक्षण, स्वीकृति, प्रकाशन एवं उपयोग गरिएको हुने | |

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)



| | | | |
|------|---|------------|--|
| ग. | सिर्जनात्मक पहल | | |
| (७) | महिला विकास कार्यक्रम अन्तर्गतका उत्कृष्ट अभ्यासहरूको लेखाजोखा गरी ग्रामीण संस्थाको विकासका सैद्धान्तिक एवं व्यावहारिक पक्षहरूको विस्तृत विवेचनासहित सहजकर्ताका लागि उपयोगी स्रोत पुस्तक तयार पार्ने | २०७३ वैशाख | स्रोत पुस्तक : स्रोत पुस्तकको मस्यौदा, परामर्श, स्वीकृति, प्रकाशन एवं वितरण भएको हुने |
| (८) | विभागको सञ्जालस्थल (Website) को परिवर्धन गरी नेपाली र अङ्ग्रेजी दुवै भाषामा आन्तरिक एवं बाहिरी उपयोगकर्तालाई विभागीय गतिविधिसँग सम्बन्धित जानकारीका साथै केन्द्र तथा जिल्लाबीच सुगम सञ्चारको माध्यम एवं विषयगत सामग्रीको साभदा स्रोतको रूपमा उपयोग गर्ने व्यवस्था मिलाउने | २०७३ वैशाख | परिवर्धित सञ्जालस्थल : गृह पन्नाको पुनःरचना गरी जानकारीमूलक सामग्री विकास एवं सम्प्रेषण गरिसके |
| (९) | आमाबाबु गुमाएर वा अन्यथा सङ्घटन अवस्थाका बालबालिकालाई आफू जन्मेकै ठाम, आफ्नै संगीति र आफन्ती परिवेशमा बस्ने, हुर्कने अनि शिक्षा-दीक्षा पाएर व्यक्तित्व विकास गर्ने अवसर दिलाउने गरी सामुदायिक रेखदेखमा पारिवारिक संरक्षण सेवाको पूर्वपरीक्षण गर्ने | २०७३ असार | सेवा परीक्षण : प्रत्येक अञ्चलबाट १ पर्ने गरी १४ जिल्लाका १४ वटा गाउँपालिकामा सेवा प्रारम्भ गरी दुई जिल्लाको अनुभव प्रलेखसमेत गरिएको हुने । |
| घ. | सम्पर्क सेवा | | |
| (१०) | स्वतन्त्र लेखाजोखा एवं विभागीय परामर्शका आधारमा अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूको समुदायमा आधारित पुनर्स्थापना कार्यक्रमको उपागम (Approach), संरचना र कार्यान्वयन प्रक्रियामा बाञ्छनीय सुधारसमेत कमिक विस्तारको कार्ययोजना प्रस्ताव गर्ने | २०७३ पुस | प्रस्तावित कार्ययोजना : स्वतन्त्र लेखाजोखाबाट प्रकट तथ्यको प्रकाशमा दुई जिल्लामा आवश्यक परामर्शसमेत गरी कार्ययोजनाको प्रारूप बनेको हुने । |
| ड. | नियमित कार्यक्रम | | |
| (११) | विभाग अन्तर्गत सञ्चालन गर्ने गरी आव २०७२/७३ का लागि स्वीकृत महिला विकास कार्यक्रम केन्द्र तथा जिल्लास्तर र लैङ्गिक हिंसा निवारणका लागि महिला संस्थाहरूको एकीकृत विकास कार्यक्रम, केन्द्रस्तर तीनवटैको समष्टिगत ८० प्रतिशत प्रगति हासिल गर्ने | २०७३ असार | प्रगति अनुपात : आयोजनागत भारत प्रगति अनुपातको अङ्गणतीय औसत |
| (१२) | विभाग र मातहत कार्यालयको असुल फछ्छौट हुन बाँकी लेखापरीक्षण बेरुजुको घटीमा ४५ प्रतिशत असुल फछ्छौट गर्ने | २०७३ असार | फछ्छौट अनुपात : आव २०७२/७३ मा जिम्मेवारी सरिआएको बेरुजुबाट सम्प्रीक्षण भएको प्रतिशत |
| (१३) | प्रत्येक गाउँपालिकाको सहजीकरण फाइल खडा गरी निर्धारित कागदपत्रसहित कार्यमूलक सिकाइ सङ्ग्रह गरेर सहजकर्ताको स्थानान्तरण हुँदा साविकवालाले हालवालालाई बरबुझारण गर्ने परिपाटी बसाल्ने | २०७३ असार | अभिलेख अनुपात : कार्यक्षेत्रका गाउँपालिकामध्ये निर्धारित कागदपत्रसहित फाइल खडा गरिएकाको प्रतिशत |

७. कार्यान्वयन, सम्पादनको लेखाजोखा र प्रोत्साहन

यो सम्भौतामा उल्लेख भएवमोजिमका कार्यसम्पादन नतिजा हासिल गर्ने जिम्मेवारी महानिर्देशकको हुनेछ । महानिर्देशकले आफूलाई दिइएको लक्ष्य प्राप्तिका सिलसिलामा आवश्यकताअनुसार मातहतका जिल्लास्थित कार्यालयका प्रमुखहरूसँग कार्यसम्पादन सम्भौता गर्न सक्नेछ । सम्भौतावमोजिम अन्तर्गतका पदाधिकारीले कार्यसम्पादन गर्न नसकेकै कारण समष्टिगत लक्ष्य हासिल गर्ने महानिर्देशकको जिम्मेवारीमा भने कुनै असर पर्नेछैन ।

221

[Signature]



यो सम्झौता कार्यान्वयनको अन्तरिम समीक्षा छ महिनामा गरिनेछ भने अन्तिम समीक्षा एक वर्षमा गरिनेछ । अन्तरिम समीक्षाको प्रयोजनका लागि व्यतीत भएको अवधिभित्र सम्पन्न गर्ने भनिएका लक्ष्यहरूको मात्र आधार लिइनेछ । अन्तरिम होस् वा अन्तिम, समीक्षा गर्दा प्रत्येक कार्यलाई समान भार दिएर अङ्कगणितीय औसत निकालिनेछ ।

समीक्षाको प्रयोजनार्थ महानिर्देशकले प्रत्येक अवधि सकिएको पन्ध्र दिनभित्र कार्यप्रतिवेदन तयार पारी सचिवसमक्ष पेस गर्नुपर्नेछ । त्यसरी कार्यप्रतिवेदन पेस गर्दा कुनै कार्य आंशिक रूपमा सम्पन्न भएको रहेछ भने कति अंशमा सम्पन्न भएको हो, सोको गणनाको आधारसमेत खुलाएको हुनुपर्नेछ । महानिर्देशकले पेस गरेको कार्यप्रतिवेदन, त्यसमा संलग्न कुनै प्रमाण वा गणना विधि चित्तबुझ्दो नदेखेमा सचिवले थप पुष्टि मिल्ने प्रमाण माग गर्न, वैकल्पिक विधिबाट गणना गर्न वा पुनर्लेखन गर्न निर्देशन दिन सक्नेछ ।

कार्यसम्पादन स्तरका आधारमा महानिर्देशक देहायबमोजिम प्रोत्साहनभागी हुनेछन् :

- कार्यसम्पन्नता ९० प्रतिशत वा बेसी हुँदा उपयुक्त पुरस्कारको मनोनयनका लागि सम्भाव्य उम्मेदवारको रूपमा र
- कार्यसम्पन्नता ८० प्रतिशत वा बेसी हुँदा जिम्मेवारीको निरन्तरताको रूपमा ।

यसमा लेखिएको कुनै कुराले महानिर्देशकलाई पुरस्कार वा जिम्मेवारीको निरन्तरता दिन बाध्यता भने पर्नेछैन ।

साथै काठमाडौंको परिस्थिति नपरी समीक्षा अवधिमा सन्तोषजनक कार्यसम्पादन गर्न नसकेको खण्डमा कार्यक्षमताको न्यूनता मानी विभागीय प्रमुखको जिम्मेवारी नदिने गरी निर्णय गर्न सकिनेछ ।

यो सम्झौता निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा १५ को उपदफा (२) र निजामती सेवा नियमावली, २०५० को नियम ३४.ख का साथै सुशासन (व्यवस्थापन तथा सञ्चालन) ऐन, २०६४ को दफा १९ र सुशासन (व्यवस्थापन तथा सञ्चालन) नियमावली, २०६५ को नियम ११ मा व्यवस्था भएबमोजिम सम्पन्न गरिएको हो ।

इति संवत् २०७२ साल माघ ४ गते रोज २ शुभम् -

केशवप्रसाद रेग्मी
महानिर्देशक
महिला तथा बालबालिका विभाग
श्रीमहल, ललितपुर ।

मधुप्रसाद रेग्मी
सचिव
महिला, बालबालिका तथा समाजकल्याण मन्त्रालय
सिंहदरवार, काठमाडौं ।